

# Trabajo y Derecho

Número monográfico 19 (junio de 2024)

## EL IMPACTO LABORAL DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Herramientas para evitar la deshumanización y proteger a las  
personas que trabajan

*Coordinado por Wilfredo Sanguinetti Raymond y Ana Belén  
Muñoz Ruiz*

### SUMARIO

#### OPINIÓN

□ Regular el uso de la inteligencia artificial para evitar la deshumanización  
y proteger a las personas que trabajan  
*por Wilfredo Sanguinetti Raymond y Ana Belén Muñoz Ruiz*

#### ESTUDIOS

□ El principio de proporcionalidad como límite al control laboral basado en  
la inteligencia artificial  
*por Jesús R. Mercader Uguina*

□ Algoritmos sesgados en el trabajo. Consideraciones entorno a su  
tratamiento jurídico  
*por Ana Ginnés i Fabrellas*

□ El principio de transparencia algorítmica en su dimensión individual y  
colectiva: especial referencia a la Directiva de Plataformas Digitales y al  
Reglamento de IA  
*por Adrián Todolí Signes*

□ Hacia el estatuto del yo inconsciente de la persona trabajadora: los  
neuroderechos  
*por Ignasi Beltrán De Heredia*

#### DOSSIER

- Documentación europea y española sobre inteligencia artificial y relaciones de trabajo

*por Ana García García*

## NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- Experiencias convencionales de regulación del impacto laboral de la inteligencia artificial y su uso con fines de control

*por Henar Álvarez Cuesta*

## INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SEGURIDAD SOCIAL

- Los retos de la financiación del sistema de la seguridad social en la era de la inteligencia artificial. Algunas claves para el debate

*por Jesús Baz Rodríguez*

## INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SALUD LABORAL

- La inteligencia artificial para la mejora de la seguridad y la salud laboral y su encaje en el marco regulatorio europeo

*por Julen Llorens Espada*

- La responsabilidad empresarial por accidentes vinculados a la inteligencia artificial

*por Beatriz Rodríguez Sanz de Galdeano*