



# China 2008

## Una aproximación sindical III

---

**Experiencias y datos de una cuarta visita a China**

**Diciembre 2008**

**Isidor Boix**

**Secretario de Acción Sindical Internacional de FITEQA-CC.OO.**

**Miembro de las Comisiones Ejecutivas de las  
Federaciones Sindicales Europea e Internacional  
del Textil, Confección, Curtido y Calzado, y de la Energía, la Química y la Minería**

## Índice

- ❑ Planteamiento de este cuarto viaje a la República Popular China
- ❑ Reuniones y entrevistas realizadas
- ❑ El proyecto de investigación sobre las relaciones laborales en las cadenas de producción de las multinacionales de la industria de la confección
- ❑ Hacia un foro-seminario chino-español sobre derecho del trabajo y relaciones laborales
- ❑ Sobre la expresión y repercusión de la crisis mundial en China
- ❑ Reuniones con los sindicatos de la FNSCh. Papel del sindicalismo en la actual realidad china
- ❑ Visita a una fábrica textil

## Planteamiento de esta cuarta visita

Desde septiembre de 2006, cuando tuvo lugar mi primer viaje a la República Popular de China, ésta visita es la cuarta, tres en representación directa de FITEQA-CC.OO. y una como integrante de la delegación confederal de CC.OO. El viaje ahora realizado, en la primera semana de este mes de diciembre de 2008, lo ha sido también en representación de la Fundación Paz y Solidaridad Serafín Aliaga de CC.OO.

Los informes de las anteriores visitas se encuentran en:

- <http://www.fiteqa.ccoo.es/asinter/Paisesyregionesdelmundo/China/China%202006%20Unaa%20proximacionsindical.doc>
- <http://www.fiteqa.ccoo.es/asinter/Paisesyregionesdelmundo/China/China%202007%20-%20Una%20aproximaci%20F3n%20sindical%20%20II.pdf>
- <http://www.fiteqa.ccoo.es/asinter/SCasi/InformeConfederal2008.pdf>

Esta cuarta visita tenía como objetivo central avanzar en la concreción de un proyecto de la Fundación Paz y Solidaridad, coordinado con FITEQA-CC.OO., orientado a la sensibilización de los trabajadores españoles en relación con la globalización. Para ello uno de los elementos esenciales lo constituye evidentemente un mayor conocimiento de la realidad, social en general y laboral en particular, de la República Popular China. A tal efecto la FPS ha previsto que instituciones chinas hagan un estudio de las relaciones laborales y condiciones de trabajo en las empresas chinas que constituyen las terminales de las cadenas de producción de multinacionales españolas. En una primera etapa se trataría de examinar el sector de la industria de la confección y en un segundo inmediato el sector de la producción de componentes del automóvil.

Complementariamente, el viaje tenía por objetivo desarrollar las relaciones de trabajo con los sindicatos chinos, a la vez que con las representaciones institucionales españolas en China.

## **Reuniones y entrevistas realizadas**

En toda mi estancia estuve acompañado por David Salamanca, delegado sindical de la Sección Sindical de CC.OO. del colectivo de trabajadores de la Embajada y del Consulado General de España en Pekín. David, buen conocedor de la realidad china, de su idioma y su cultura, había ya desarrollado diversos contactos previos y coordinó todos los encuentros. Las reuniones y entrevistas realizadas fueron los siguientes:

- En la Escuela de Relaciones Laborales del Instituto de Investigación del Empleo de la Universidad del Pueblo de China: reunión con su director, Dr. Weiguo Yang, con el director del departamento de Administración Pública, Prof. Wenhui Ju, y dos investigadoras.
- En el Instituto de Estudios Europeos de la Academia China de Ciencias Sociales, con su directora. Prof. Zhang Min.
- En la Embajada de España en China con el Embajador, D. Carlos Blasco, el Cónsul General de España, D. Miguel Bauzá, el Consejero de la Embajada, D. Fernando de Góngora, el Consejero Comercial, D. Alberto Alonso, la Directora del Instituto Cervantes en Pekín, D<sup>a</sup> Inma González, y el Vicepresidente de la Cámara de Comercio de España en China, D. Javier Agarrado.
- En la Federación Nacional de Sindicatos de China, FNSCh, con el Jefe del Departamento de la Industria Química y Farmacéutica, del Sindicato Nacional de la Industria Química y al Energía, Du Wenfu, la Presidenta del Sindicato de la Industria Textil, Industria Ligera y Tabaco, Jia Yanmin, y el jefe de la división de la industria textil de ese sindicato, Yang Dongxu. En estas entrevistas y en la posterior visita a la fábrica textil, nos acompañó, como en las anteriores visitas a China, la compañera Li Jingfang, jefa de la Sección Latina del Departamento de Relaciones Internacionales de la FNSCh.
- Visita a una fábrica de la confección del Grupo TOPNEW Knitting Group Co. Beijing.
- Complementariamente tuve ocasión de visitar los barrios históricos de Pekín, los “hutongs”, el templo budista “Lamasería de la Armonía y la Paz”, la casa de te “Lao She Tea House” con su espléndido espectáculo clásico, y la zona olímpica con su estadio “Nido de Pájaro”.

## **El proyecto de investigación**

La reunión con los responsables del mencionado Instituto de Investigación de la Universidad del Pueblo de China puso de manifiesto no sólo su disponibilidad y capacidad, sino también su interés, para la realización de la investigación señalada. El objetivo es conseguir un conocimiento próximo y concreto de las relaciones laborales y condiciones de trabajo en las fábricas chinas de las prendas de vestir de marcas y multinacionales españolas. Por parte nuestra les aportamos como posible referencia, no única, para dicho estudio una relación de más de 200 empresas chinas que nos consta que trabajan para multinacionales europeas. Planteamos como criterio básico, que compartieron, que interesan más las descripciones que las valoraciones, los datos que los adjetivos.

Estuvimos analizando los objetivos de tal estudio, así como los problemas que pueden plantearse para el mismo por la dispersión geográfica de tales empresas y los problemas materiales del trabajo de campo, así como por la evidente repercusión que la crisis económica mundial está teniendo también en China. En base a todo ello examinamos diversas cuestiones de detalle, concretándose la perspectiva de estudio en empresas de la zona de Shanghai o la de Guangzhou (Cantón), así como el guión básico de temas a detallar en relación con las condiciones de trabajo; también los plazos del estudio y los términos concretos del contrato que a tal efecto se va a suscribir por parte de la Fundación Paz y Solidaridad y el Instituto de Investigación de la Universidad del Pueblo de China. Acordamos que todo ello se pondrá en marcha en enero 2009.

Explicamos también a los responsables de este Instituto de Investigación la disponibilidad de la Federación Sindical Europea del Textil, Vestuario y Calzado (FSE:THC) para financiar estudios similares más amplios, referidos ya a las marcas y multinacionales europeas del sector, en función de la experiencia y resultados de este primer estudio.

Con la Directora del Instituto de Estudios Europeos de la Academia de Ciencias Sociales de China comprobamos su interés para abordar a partir de septiembre-octubre 2009 un estudio similar en relación con la producción en China de componentes de la industria del automóvil española. Los términos de este trabajo se concretarán en lo próximos meses, al calor del arranque del primer estudio sobre la industria de la confección, así como de las posibilidades concretas de tal investigación por parte de la Academia de Ciencias Sociales.

## **Hacia un foro-seminario chino-español sobre el derecho del trabajo y las relaciones laborales en ambos países**

La idea surgió en la reunión con los investigadores de la Universidad del Pueblo, al comprobar que los estudios que ellos están preparando no sólo son de interés para los trabajadores españoles, sino que pueden tener un evidente interés académico tanto en España como en China.

A sugerencia de los profesores universitarios chinos del Instituto de Investigación de la Universidad del Pueblo, consideramos de mutuo interés preparar un intercambio de estudios y ponencias, a desarrollar y presentar tanto en Pekín como en Madrid, sobre el Derecho del Trabajo y las relaciones laborales en ambos países. Estuvimos de acuerdo que ello puede tener dos ámbitos concretos, interrelacionados y complementarios: el mundo académico y el de los interlocutores sociales (sindical y empresarial) de ambos países.

Asumimos por parte nuestra el compromiso de trabajar en este sentido desde España inmediatamente después de nuestro Congreso Confederado, para hacerles ya propuestas concretas al respecto (guiones de trabajo, esquema del evento, apuntes para su financiación, ...).

Esta cuestión la abordamos también en la reunión, con una agradable comida de trabajo, en la Embajada. El primer objetivo de esta entrevista era mantener informadas de nuestras iniciativas de trabajo a las instituciones españolas en la República Popular de China, pero al explicar la idea relativa al foro-seminario español-chino referido, todas las personas presentes manifestaron un gran interés personal e institucional en el tema, así como su disponibilidad para facilitar espacios

de trabajo propios para ello, como puede ser el Instituto Cervantes, y gestionar la implicación de instituciones chinas, como espacio de desarrollo de tal iniciativa y como complemento del ámbito académico ya apuntado.

## **Sobre la repercusión en China de la crisis mundial**

El carácter global de la crisis que estamos viviendo tiene evidentemente repercusión en China, con lo específico que puede derivar tanto de su peculiar inserción en el sistema económico, financiero y comercial mundial, como de su condición de “fábrica del mundo” en las cadenas de producción de la mayoría de multinacionales.

De las reuniones desarrolladas, especialmente con los representantes de las instituciones chinas, de los sindicatos en primer lugar, se desprenden los siguientes datos:

- Se está produciendo una disminución del consumo interior chino y también de sus inversiones productivas.
- A lo largo del este año 2008, ya en los meses de enero a agosto, se ha producido una imperante desaceleración en el crecimiento en todos los ámbitos. No hay aun datos completos desde septiembre a diciembre, aunque los síntomas negativos se acentúan. Algunas cifras al respecto son:
  - El incremento de la producción textil-calzado de enero a agosto 2008 se ha reducido a la mitad en relación con los últimos años: antes era del orden del 16% anual, este año se ha situado en torno al 8%. Desde septiembre va peor, aunque no hay aún cifras exactas.
  - El incremento de las exportaciones textil-calzado de enero a septiembre 2008 ha sido del 8% en relación con el año anterior, antes era del 20% interanual, calculado en dólares USA. En moneda china en este periodo ha habido por primera vez una disminución del valor de la exportación, que ha sido del 1,5%.
  - En la Feria Comercial Textil-Calzado del 6 de noviembre, el número de firmas participantes bajó a 1/3 de la anterior.
  - De igual forma se ha frenado el incremento de las inversiones en el sector: de enero a septiembre 2008 ha sido del 10% respecto al mismo periodo de 2007, mientras en años anteriores era del 33%.
  - El incremento de los beneficios del sector pasó del 35% al 3,2%
- Cada vez hay más empresas que tienen pérdidas. El volumen de pérdidas ha aumentado del 52% sobre la situación un año antes. Se producen ya muchas quiebras y cierre de empresas
- De las 46.000 empresas textiles “de envergadura”, sólo 1/3 han tenido beneficios este año
- El empleo en estas grandes empresas cada año subía en torno al 7%, este año, de enero a agosto, disminuyó en un 3,6%, y desde septiembre el fenómeno se acentúa.
- Las empresas textiles con problemas de empleo optan por dos fórmulas: o reducción de la jornada (con la misma reducción de salario, sin otra cobertura) o reducción directa empleo.

- Hoy, sólo en el sector textil, hay unos 3 millones de trabajadores afectados por esta pérdida total o parcial de su empleo (sobre unos 20 millones, es decir un 15%, en datos referidos al periodo enero-septiembre). Cuando se produce reducción del tiempo de trabajo, se reduce el salario en la misma proporción. En las rescisiones hay indemnización, pero no seguro de desempleo.
- Teniendo en cuenta que en estos sectores del orden de un 70% de los trabajadores son inmigrantes (de la propia China), la pérdida de empleo ha supuesto la vuelta al campo de un número importante de personas. Como expresión del fenómeno, explican que los trenes de salida de las zonas industriales hacia el interior de China se parecen en este otoño a los de las fechas del año nuevo chino (de 3 a 10 días de vacaciones), cuando los trabajadores de las zonas industriales acuden a “visitar a su familia o a su pareja” (según expresión de un dirigente sindical chino en mi primer viaje).
- Entre las medidas tomadas por el gobierno está el aumento de la ayuda a las exportaciones, que había disminuido en los últimos años.

De algunos documentos oficiales, particularmente de “Pueblo en Línea” (resumen online del “Diario del Pueblo”, órgano del Partido Comunista de China) de esas fechas<sup>1</sup>, se desprenden algunos datos complementarios:

- El 9 de diciembre (según información de “Pueblo en Línea” del 10-12-2008) la Comisión Nacional de Desarrollo y Reforma (“la máxima agencia de planificación económica del país”) informó de una serie de medidas, la principal de las cuales es la utilización de 4 billones de yuanes (586.000 millones de \$ USA) en los próximos dos años, distribuidos como sigue:
  - “280.000 millones de yuanes se destinarán a proyectos de vivienda para gente de bajos ingresos”
  - “370.000 millones de yuanes para infraestructura rural y proyectos para mejorar el nivel de vida de los residentes rurales”.
  - “40.000 millones para atención médica, educación y tareas culturales”
  - “350.000 millones para conservación biológica y protección medioambiental”
  - “1 billón de yuanes para proyectos de reconstrucción posterior al desastre”.
  - “1,8 billones de yuanes para la construcción de vías férreas, carreteras, aeropuertos y otra infraestructura de transporte”.
  - “160.000 millones de yuanes se destinarán a innovación técnica y reestructuración industrial”
- El incremento en las ventas de artículos de consumo al pormenor subió en noviembre 2008 un 1,2% menos que un año antes (12-12-2008)

---

<sup>1</sup> Que en cada información indico entre paréntesis. Cuando recojo textualmente su información, ésta aparece entrecomillada

- En las exportaciones está repercutiendo la crisis de EEUU, Europa y Japón, hacia los cuales va el 60% de las exportaciones chinas (8-12-2008)<sup>2</sup>
- El PIB de China sufrió una desaceleración de enero a septiembre 2008, siendo en este periodo del 9% respecto del mismo en 2007, frente al 11,4% en 2007 (11-12-2008)
- “China debe esforzarse por lograr un crecimiento económico estable y relativamente rápido en 2009 estimulando la demanda interna” (11-12-2008)
- El IPC interanual bajó al 2,4% en noviembre 2008 (11-12-2008)
- “Las bolsas chinas cerraron la sesión de hoy miércoles con una baja de 1,16 % debido al enfriamiento del sentimiento inversor por un Índice de Precios al Productor<sup>3</sup> (IPP) más bajo de lo esperado” (10-12-2008)
- “China devolverá parte de los depósitos a agencias de viaje debido a crisis financiera global” (9-12-2008)
- “La cuota del transporte marítimo se ha desplomado de forma espectacular; el precio de transporte de Shanghai a Europa ... ha bajado de 1.000 a 200 dólares por contenedor desde principios de año” (28-11-2008)
- “... en los primeros nueve meses de este año los astilleros recibieron un 34% menos de encargos de barcos nuevos” (28-11-2008)
- “El puerto de Shanghai, uno de los más activos del mundo, ha recortado ya sus objetivos de tráfico de contenedores al 5%, para este año” (28-11-2008)
- Complementariamente a esos datos, y coincidiendo con ellos, “gaceta.es” del 13 de diciembre apuntaba algunos datos de la economía china, con referencia a las cifras oficiales del país: “las exportaciones chinas cayeron en noviembre por primera vez desde el año 2001”, con un fenómeno aparentemente (lo sería en nuestras latitudes) positivo: “el superávit chino ha seguido aumentando ... como consecuencia de una caída de las importaciones aún mayor”, y con un dato adicional: “las importaciones cayeron un 17,9%, lo que sería un indicativo de la caída de la demanda interna”, señalando que “la caída de las importaciones es especialmente llamativa si se tiene en cuenta que en octubre habían crecido un 15,6% interanual”.
- Y la crisis destapa también en China escándalos de corrupción: “la mayor cadena minorista de electrodomésticos de China, Gome, nombró hoy viernes a Chen Xiao como nuevo presidente en funciones, un día después de que la policía confirmara que el expresidente de la compañía, Huang Guangyu, se encuentra bajo investigación. Asimismo, según fuentes de Gome, está siendo investigado por la policía el director de la compañía, Zhou Yafei, por lo que también ha sido reemplazado. ... Con una fortuna personal valorada en 6.000 millones de dólares, Huang es el hombre más rico de la parte continental ... Gome tiene 1.300 filiales en más de 300 ciudades de China, así como 300.000 empleados” (28-11-2008)

---

<sup>2</sup> Enrique Fanjul, ex consejero comercial de la Embajada de España en Pekín, en su interesante trabajo “30 años de reforma en China” publicado por el Real Instituto Elcano, señala que el volumen del comercio exterior de China “se ha multiplicado por 104 entre 1978 y 2007”

<sup>3</sup> Equivalente a nuestro Índice de Precios Industriales

## **Reuniones con los sindicatos de la FNSCh de los sectores textil-confección y química-energía. Papel del sindicalismo en la actual realidad china, ante la crisis en particular**

Como se señaló antes, tuvimos una reunión con dirigentes de las dos Federaciones en los que se encuadran los trabajadores y trabajadoras de la química y la energía en una, y las del textil-confección-calzado en otra. Junto a lo ya indicado en relación con las afirmaciones sindicales, y la crisis económica mundial y su expresión y repercusión en China, apunto algunos datos complementarios según las informaciones facilitadas:

- Los 7 sectores integrados en el Sindicato que organiza la química y la energía, ocupan a 20 millones de trabajadores, de los que 15,3 millones están afiliados.
- Aproximadamente el 50% de las empresas de estos sectores industriales son estatales. Del otro 50% privado, hay inversiones directas de capital extranjero en aproximadamente la mitad.
- En el sector textil-confección, sólo son de capital estatal un 2% de las empresas
- La exportación textil representa un 35% del total producido.
- En la industria textil, el 70% de los trabajadores son inmigrantes del interior de China.
- A partir de la nueva legislación sobre contratos de trabajo, vigente desde 1 de enero de este año, los contratos de duración determinada son de 1 a 5 años. A partir de los 10 años en la empresa, el contrato se convierte en indefinido<sup>4</sup>.
- En las rescisiones de contrato el trabajador recibe una indemnización, sin seguro de desempleo.
- Los salarios promedio en la industria química son de 20.000 yuanes anuales (unos 2.350 €uros), aunque hay trabajadores que no llegan a 10.000 yuanes (unos 1.175 €uros anuales). Los salarios de los técnicos van de 50.000 a 100.000 yuanes año (de 6.000 a 12.000 €uros)<sup>5</sup>
- Los salarios mínimos en las “zonas especiales” (las de mayor nivel económico) oscilan entre 600 y 800 yuanes mensuales (entre 70 y 90 €uros)
- Los convenios (en general de empresa, algunos de sector en ámbitos territoriales pequeños) introducen formalmente niveles salariales o conceptos retributivos ligados a los resultados de la empresa<sup>6</sup>.

<sup>4</sup> No pude confirmar este dato, discordante con lo que nos informaron en el viaje confederal, en el que nos indicaron que pasaban a fijos a los 2 años, aunque lo esencial acaba siendo la parece que generalizada contratación eventual, con renovación habitual de los contratos como de duración determinada, para pasar a indefinidos solamente después de un largo periodo de actividad laboral.

<sup>5</sup> Pregunté por los salarios “máximos” en las empresas, pero ésta fue la respuesta.

<sup>6</sup> De la discusión de este tema me pareció una fórmula aún retórica, aunque apunte a una interesante relación entre retribución y realidad de la empresa, y que sólo puede producirse seriamente a través de una auténtica negociación colectiva y no de forma unilateral por parte empresarial. No parece que exista aún un margen importante de

- Comentando la función de los sindicatos en la sociedad china actual, en la nueva situación creada por los 30 años “de reforma y apertura” (como se designa formalmente el proceso iniciado e impulsado por Deng Xiao Ping), con sus privatizaciones y la economía de mercado, los dirigentes de la FNSCh en los diversos sectores explican la posición oficial señalando que el sindicato actúa como “mediador” (no como parte de un posible órgano de mediación paritario), añadiendo que la defensa de los derechos de la clase trabajadora se entiende como “participación en la elaboración de las leyes del Estado” y “reuniones conjuntas FNSCh – Gobierno”, no como acción –y movilización- sindical y negociación colectiva.
- Nos explican que El “Congreso de Trabajadores” es la expresión máxima de la “democracia obrera en las empresas” y supone:
  - Una reunión anual, en algunos casos semestral. Con delegados del orden de 1 por 300 trabajadores. Se reúne durante 1 o 2 días.
  - Órgano máximo, con aparentemente un gran poder formal, pues tiene capacidad para vetar proyectos empresariales
  - Aprueba el Convenio Colectivo de empresa
  - No está sin embargo previsto qué sucede si el “Congreso” no aprueba la firma del convenio, añadiendo que “no ha sucedido nunca”.
  - Puede revisar las sanciones disciplinarias (que antes han sido ya decididas y aplicadas por la dirección de la empresa)
  - Hace una evaluación anual de los dirigentes empresariales
  - Y, para precisar el marco de la actuación del propio “Congreso”, explican que: “no puede entrar en contradicción con decisiones o criterios del Partido o del Gobierno por la propia naturaleza estatutaria del sindicato”.<sup>7</sup>
  - Se aplica en las empresas estatales, intentan que se aplique en empresas privadas

De lo señalado en este apartado y en el anterior sobre la crisis, no aparece una valoración nueva sobre el papel del sindicato en la actual realidad del país, aunque sí una creciente preocupación por los problemas derivados de las dificultades que la crisis provoca. Lo cierto es que la vuelta de trabajadores al campo, despedidos de sus puestos de trabajo y sin seguro de desempleo, aunque con unos pocos ahorros resultantes de sus escasos salarios y de su aún más escaso consumo, puede resultar un elemento de inestabilidad social importante. De nuevo, en este sentido, pudiera ser necesaria, urgente incluso, aunque no está claro es si posible ya, la función

---

negociación salarial, ya que los pactos de empresa (o situaciones de hecho promovidas por los propios empresarios según resultaba de la directa comprobación que pude realizar en viajes anteriores) apuntan a cifras reducidas (del orden de 20 yuanes mensuales) para estos “complementos de empresa”. El principal atractivo de las mejores empresas, no era tanto este complemento, sino las condiciones de vivienda (las literas en dormitorios colectivos) y de comida, así como el cobro efectivo de las horas extra realizadas.

<sup>7</sup> Lo que expresa elocuentemente el nivel aún de confusión en la concepción del sindicalismo y la escasa reflexión incluso sobre las lógicas variaciones que debería provocar el proceso de privatización y de economía de mercado y las nuevas relaciones de clase que de ello derivan

del sindicalismo como organizador de la clase trabajadora, como cauce para el desarrollo de reivindicaciones y tensiones, y, por ello, como parte en la negociación y como parte también en los acuerdos que vayan dando respuesta a los problemas y conflictos. De hecho, es seguramente el gran reto del sindicalismo de la República Popular China y, hoy por hoy, solo aparece como posible protagonista de esta necesaria función social el sindicalismo organizado en los sindicatos oficiales, la FNSCh, o una parte del mismo.

Ambas federaciones sindicales chinas manifestaron por otra parte su interés en establecer relaciones regulares con las correspondientes estructuras sindicales españolas y europeas, con posibles delegaciones de unas y otras para visitar el otro país y conocer mejor la realidad industrial y sindical respectiva. Por parte nuestra, señalamos el proceso congresual en marcha, al término del cual consideraremos esta cuestión y podremos concretar propuestas de formas de trabajo futuras.

## **Visita a una fábrica textil**

La confederación sindical china, la FNSCh, nos llevó a visitar una fábrica china en la zona industrial de Pekín del grupo industrial TOPNEW Knitting Group Co. Beijing. Algunas informaciones de esta visita son:

- 1.200 trabajadores, de los que el 70% están afiliados a la FNSCh.
- Nos dicen que la cuota sindical es el 0,5% del salario, pagado por los trabajadores, y el 2% por la empresa.
- El salario promedio es de unos 2.000 €uros anuales.
- Los y las inmigrantes son el 60% de la plantilla, con un promedio de edad de 20 años.
- Trabajan un 50% para el mercado chino (con marcas propias) y otro 50% para multinacionales (H&M, de USA, de Japón, ...)

Ante algún dato no coincidente con mis impresiones en otras fábricas textiles, sobre todo en relación con el nivel de implantación sindical, insistí en algunos temas, en relación con los que me informaron que se trata de una “sociedad por acciones” que están en manos de 7 entidades, una de las cuales es el Estado (y su parte es el 70% del capital total).

Diciembre 2008

## **Secretaría de Acción Sindical Internacional de FITEQA-CC.OO.**